



Bettina Søs Davidsen er tillidsrepræsentant (TR) på det socialpsykiatriske bo- og behandlingstilbud Lunden.

AF ANNE GULDAGER
FOTO MARK KNUDSEN

"Jeg startede her som elev og fik job som vikar, inden jeg var helt færdig med min uddannelse som social- og sundhedsassistent og har nu været her i otte år. I september 2016 blev jeg valgt som tillidsrepræsentant efter at have været konstitueret i rollen i 10 måneder".

"Inklusive vikarer repræsenterer jeg 18 FOA-medlemmer, og så har jeg også kolleger, der ikke er medlemmer, men som gerne ville have, hvis jeg lige kunne repræsentere dem. Men det kan jeg jo ikke; de skal have fat i deres egen faglige organisation".

"Det er et godt sted at være ansat og at være tillidsrepræsentant. Her er en meget lydhør ledelse og god trivsel. Der er ikke to timer, der er ens. Man skal hele tiden være omstillingsparat og føle sig

frem i forhold til beboerne, og hvordan de har det. For tre år siden blev vi sammen med to andre botilbud skilt ud af Region Hovedstadens Psykiatri og lagt ind under Den Sociale Virksomhed, der består af 19 bo-, dag- og behandlingstilbud i regionen. Det har selvfølgelig medført forandringer og nye arbejds-gange".

"Af de 36 beboere, vi har, er det i øjeblikket halvdelen, der har en behandlingsdom. Det kan godt være et hårdt arbejdsmiljø, når en beboer har det dårligt og bliver udadreagerende. Men vi er gode til at tackle det, være opmærksomme på hinanden og passe på hinanden, og ingen får lov at rende rundt med noget, der ikke er taget hånd om".

"Det sundhedsfaglige kan let blive trængt i baggrunden af det pædagogiske på et botilbud som vores. Men begge dele er jo vigtige, da det somatiske har betydning for,

hvordan man har det psykisk og omvendt. Jeg har netop sammen med min TR-kollega fra et af de andre bo-tilbud kortlagt, hvad der er af relevant efter- og videreuddannelse på det sundhedsfaglige område".

"Der er noget af det, jeg har lært på TR-uddannelsen, jeg også kan bruge fagligt i forhold til beboerne. Jeg er blevet bedre til at lytte og mere opmærksom på den betydning, ord kan have. Jeg har været igennem hele TR-uddannelsen, og det har været en udfordring, at kurserne har ligget lige i forlængelse af hinanden. Man kan ikke lige tage to måneder ud af kalenderen, hvis man også skal være tilgængelig for sine kolleger".

"Min største udfordring som tillidsrepræsentant er at få folk til at dukke op, når jeg inviterer til møde. Jeg har brug for, at mine kolleger kommer

til møderne og fortæller mig, hvad de mener – ellers

bliver det jo kun mine egne synspunkter, jeg repræsenterer. Men da jeg selv var yngre, havde jeg også svært ved at se, hvad det havde med mig at gøre, når tillidsrepræsentanten inviterede til møde. Først senere fandt jeg ud af, at jeg var nødt til at møde op, hvis der var noget, jeg gerne ville have ændret".

"En del af min TR-tid går med møder og konferencer. Egentlig havde jeg ikke forventet, at der var alt det udenom selve arbejdspladsen, og jeg deltager ikke i hvad som helst, men sorterer og vælger fra. Men jeg er blevet overrasket over, hvor spændende det er for eksempel at være med til konference for FOA-tillidsrepræsentanterne i regionen eller i TR-netværket på tværs i Den Sociale Virksomhed. Man føler, at man er en del af noget større".